

Överenskommelse för arbetsplatser 2022

BESÖKSADRESS

TELEFON/MOBILNUMMER

E-POST

ARBETSPLATS (VERKSAMHET)

KONTAKTPERSON

ADRESS

POSTNUMMER & ORT

Vi arbetar inom:

- Offentlig verksamhet, inom förvaltning: _____
- Privat verksamhet, organisationsnummer: _____
- Förening, organisationsnummer: _____

Beskriv praktikuppgifterna:

Vi har kollektivavtal:

- Nej Ja, ange vilket: _____

Välj ett praktikområde som stämmer bäst in på er verksamhet:

- Barn & unga Kultur & media Förening & fritid
- Vård & omsorg Trädgård & underhåll Annat område: _____

Vi kan ta emot praktikanter i perioderna:

- Period 1:** 20 juni - 15 juli **Period 2:** 18 juli - 12 augusti **Annan period:** _____
- (OBS! Gäller 3-4 veckor; mellan 20 juni - 12 augusti)
- Antal 16-19 år: _____ Antal 16-19 år: _____ Antal 16-19 år: _____

Praktiktid: _____Handledare: _____

OBS! Endast mellan kl. **06:00-20:00**, max 6h/dag! **Ingen praktik på helger!** Praktiken får aldrig ersätta ordinarie personal.
(Totalt 6,5 h med 30 min lunch)

- Vår arbetsplats kan erbjuda en anpassad praktik (till exempel lugn miljö, anpassat för permobil, språkträning):

- Vi har inte möjlighet att ta emot praktikanter, pga: _____
Fyll ändå i arbetsplatsens namn längst upp till höger.

Var vänlig vänd och läs om åtaganden samt skriv under på baksidan.
Utan underskrift är överenskommelsen inte giltig.



ÅTAGANDEN - Läs igenom och kryssa i att du har förstått:

- Värdegrund**
Alla ska erbjudas samma möjligheter oavsett anställningsform, kön, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck.
- Rutiner**
Arbetsplatsen ska följa de rutiner som finns uppsatta för Ung i sommars verksamhet för sommarpraktik:
- Utse handledare som har tillräckliga kunskaper och tid för uppdraget.
 - Genomföra introduktion och riskbedömning.
 - Tillföra meningsfulla praktikuppgifter.
 - Administrera timrapportering.
- Arbetsmiljölagen**
Arbetsplatsen ska följa arbetsmiljölagens regler om systematiskt arbetsmiljöarbete, bland annat se till att arbetet är säkert för praktikanten:
- Inte lämna praktikanten ensam.
 - Utreda eventuella olycksfall, tillbud och ohälsa samt meddela detta till Ung i sommar.
- Kollektivavtal**
En arbetsplats med kollektivavtal förhandlar sina praktikplatser på egen hand. I de fall arbetsplatsen saknar kollektivavtal ligger bedömningen på Ung i sommar. Om fler praktikplatser erbjuds än vad Ung i sommar kan anse motiverat, förbehåller sig Ung i sommar rätten att avgöra antal.
- Rättigheter och skyldigheter**
En arbetsplats har rätt att kräva av praktikanten att hen deltar aktivt i verksamheten, passar tider samt meddelar arbetsplatsen vid sjukdom eller andra förhinder. Om praktikanten inte uppfyller dessa förväntningar eller på annat sätt missköter sin praktik har arbetsplatsen rätt att avbryta praktiken - *OBS! I samråd med Ung i sommar.*
- Ung i sommars befogenheter**
- Ung i sommar har rätt att avbryta praktiken om arbetsplatsen inte uppfyller ovanstående åtaganden enligt författning och Malmö stads riktlinjer och värdegrunder.
 - Ung i sommar ska ge stöd och service till de arbetsplatser som tar emot praktikanter.
 - Verksamheterna som deltar i Ung i sommars sommarpraktik omfattas av Malmö stads ansvarsförsäkring.
 - Praktikanterna får ersättning och är olycksfallsförsäkrade genom Malmö stad.

Min underskrift intygar att jag har läst, förstått och godkänt ovanstående åtaganden.

Ort och datum

Ort och datum

Underskrift av kontaktperson på arbetsplatsen

Underskrift av personal på Ung i sommar, Arbetsmarknadsavdelningen

Kom igång - fyll i och skicka tillbaka överenskommelsen!

E-mail:

ungisommar@malmö.se

Postadress:

Nobelvägen 66
205 80 Malmö



ARBETSMARKNADS- OCH SOCIALFÖRVALTNINGEN
Arbetsmarknadsavdelningen

malmö.se/asf